

30.01.2020

№ 4

## Руководителям организаций

Во время проверок соблюдения трудового законодательства госинспекции труда стали требовать оценку профессиональных рисков, проведение которой предусмотрено Трудовым кодексом и Типовым положением о системе управления охраной труда (Приказ Минтруда России №438н от 19.08.16).

При этом, если все процедуры, предусмотренные законодательством в упомянутом Типовом положении (оценка условий труда, наблюдение за состоянием здоровья работников, обеспечение СИЗ, порядок обучения и т.п.), давно урегулированы соответствующими подзаконными актами, т.е. работодателю достаточно было утвердить их своими локальными актами со ссылкой на них, то *правоприменение процедуры управления рисками* у многих вызывает трудности, Типовое положение лишь указывает, что методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем самостоятельно и допускается использование разных методов оценки для разных процессов и операций (п. 37).

Формально-юридически, при проверке работодатель может оправдаться отсутствием единого, универсального Порядка оценки уровня профессионального риска, который согласно ст. 209 Трудового кодекса должен быть установлен «федеральным органом исполнительной власти...», т.е. Минтрудом России, но с точки зрения неполного соответствия корпоративной СУОТ работодателя Типовому положению, это - слабая отговорка и, фактически, так оно и есть: в ст. 209 Трудового кодекса прямо указано, что «Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами СУОТ...», обидно будет получить штраф за такую «мелочь».

Многие сервисные организации, пользуясь неосведомлённостью работодателей, начали предлагать коммерческие услуги «по оценке рисков

рабочих мест», несмотря на то, что, в отличие, например, от специальной оценки условий труда, оценка рисков должна проводиться работодателями самостоятельно и оцениваться должны не рабочие места как таковые, а профессиональные риски самих работников в процессе исполнения ими трудовых обязанностей.

Для обучения методам и инструментам оценки профессиональных рисков и управлению ими мы подготовили *дистанционные курсы «СУОТ, оценка и управление рисками на предприятии»*. На вебинарах по этим курсам мы учим не только методам оценки профессиональных рисков, но и методике внутрикорпоративного обучения, т.е. специалисты работодателя получают всё необходимое (оригинальные методические разработки и учебные пособия по оценке рисков) для проведения тренингов и/или самостоятельного обучения.

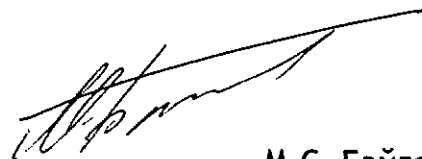
*Особенно полезны эти курсы для организаций, которые проводят обучение по охране труда своими силами, так как курс изначально был задуман в виде модуля к типовым программам обучения по охране труда. За 10 лет программу «СУОТ, оценка и управление рисками на предприятии» прошли сотни специалистов предприятий и преподавателей обучающих организаций и учебных центров по всей стране.*

Дополнительная информация о дистанционных курсах АНОО ДПО «ИНСТИТУТ ТРУДА» по оценке и управлению профессиональными рисками см. в спецвыпуске нашего журнала «Охрана труда» (Выпуск №12) и на наших сайтах: <https://profrisk.ru> и <https://www.vsf-niitruda.ru>

Прилагаем также форму заявки на участие в вебинаре (стоимость участия без прохождения обучения - 500 руб., с прохождением дистанционного обучения и получением оригинальных раздаточных материалов и отчётных документов по почте - 5500 руб.) и счёт на оплату стоимости прилагаемых журналов (всего 150 руб.), если в обучении ваших специалистов нет необходимости.

*Приложения: Журналы «Охрана труда» № 11 и № 12 в 1 экз., форма заявки и 2 варианта счетов на оплату услуг - 3 л.*

Руководитель  
экспертно-аналитического центра  
АНОО ДПО «Институт труда»



М.С. Байгереев