Утверждена приказом от 11.02.2022 г. № 6-ОД

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ИНСТИТУТ ТРУДА» (АНОО ДПО «ИНСТИТУТ ТРУДА»)
664007 г. Иркутск, ул. С. Перовской, 30, тел.: 8(3952) 458-500
http://profrisk.ru

Дополнительная общеразвивающая программа

Внеочередное обучение и проверка знаний требований охраны труда

для руководителей, специалистов организаций и членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций

г. Иркутск
2022 г.

1. Пояснительная записка программы:

Цель: получение слушателями необходимых знаний по новым требованиям охраны труда, которые вступают в силу с 1 марта 2022 г. для их практической деятельности в организации.

Категория слушателей: *специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, руководители организаций, для членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций.*

Срок освоения программы: 8 академических часов.

Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий составляет 1 академический час (45 минут).

Число и продолжительность занятий: 1 рабочий день (8 часов).

Форма обучения: очная, заочная.

Программа может быть реализована с применением дистанционных образовательных технологий.

Формы и виды промежуточной и итоговой аттестации: В конце освоения каждой дисциплины программы предусмотрена промежуточная аттестация в форме собеседования. Итоговая аттестация проводится в форме тестирования (экзамен).

По окончании обучения слушатели получают протокол и удостоверение о внеочередной проверке знаний требований охраны труда.

Обучение проводится в оборудованном учебном кабинете с использованием учебно-материальной базы, соответствующей установленным требованиям.

Педагогические работники, реализующие программу, в том числе преподаватели учебных предметов, должны удовлетворять квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям и (или) профессиональных стандартах.

2. Содержание программы: структура и содержание учебной дисциплины:

№	Наименование разделов (дисциплин)	Всего, часов	В том числе		форма промежуточной аттестации
			Лекции (в т.ч. видеолекции)	Семинары, самоподготовка	
Законодательные изменения в области охраны труда в 2022 году		**8**	**4**	**3**	**-**
1.1	Обзор изменений в области охраны труда. Новая редакция раздела «Охрана труда» Трудового кодекса РФ в ред. Федерального закона от 2 июля 2021 г. №311-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ» вступает в силу с 1 марта 2022 г. Подзаконные акты во исполнение новых норм ТК РФ в 2022	1	1	-	собеседование

1.2	Новые подходы в построении системы управления охраной труда. Организация работы и издание локальных нормативных актов в организации.	1	0,5	0,5	собеседование
1.3	Методы оценки уровней профессиональных рисков. Классификация, обнаружение, распознавание и описание опасностей (Приказ Минтруда от 28 декабря 2021 г. № 796, Приказ Минтруда от 31 января 2022 г. № 36)	1	0,5	0,5	собеседование
1.4	Запрет на работу в опасных условиях труда (ст. 214.1 ТК РФ, Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р)	1	0,5	0,5	собеседование
1.5	Новое в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (приказ Минтруда России №766н от 29.10.21)	1	0,5	0,5	собеседование
1.6	Микроповреждения (микротравмы) и их учет в организации (Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н)	1	0,5	0,5	собеседование
1.7	Требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (Приказ Минтруда России 29 октября 2021 г. № 772н) Требования к организации безопасного рабочего места (Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 774н)	1	0,5	0,5	собеседование
2	**Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен.**	*1*	-	-	*экзамен*
	ИТОГО	**8**	**4**	**3**	

3. Учебный план:

Содержание ДПП	Виды учебной деятельности						форма промежуточной аттестации
		Виды учебных занятий					
		Аудиторные/ внеаудиторные занятия				Стажировка	
	Максимальная нагрузка	Всего	Лекции (в т.ч. видеолекции)	Практические, семинарские	Другие виды*		
Законодательные изменения в области охраны труда в 2022 году							
Обзор изменений в области охраны труда. Новая редакция раздела X ТК РФ. ФЗ от 2 июля 2021 г. №311 «О внесении изменений в ТК РФ» вступает в силу с 1 марта 2022 г. Подзаконные акты во исполнение новых норм ТК РФ в 2022	1	1	1	-	-	-	собеседование
Новые подходы в построении системы управления охраной труда. Организация работы и издание локальных нормативных актов в организации.	**1**	1	0,5	0,5	-	-	собеседование
Методы оценки уровней профессиональных рисков. Классификация, обнаружение, распознавание и описание опасностей (Приказ Минтруда от 28 декабря 2021 г. № 796, Приказ Минтруда от 31 января 2022 г. № 36)	**1**	1	0,5	0,5	-	-	собеседование
Запрет на работу в опасных условиях труда (ст. 214.1 ТК РФ, Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р)	**1**	1	0,5	0,5	-	-	собеседование

Содержание ДПП	Виды учебной деятельности						форма промежуточной аттестации
		Виды учебных занятий					
		Аудиторные/ внеаудиторные занятия				Стажировка	
	Максимальная нагрузка	Всего	Лекции (в т.ч. видеолекции)	Практические, семинарские	Другие виды*		
Новое в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (приказ Минтруда России №766н от 29.10.21)	**1**	1	0,5	0,5	-	-	собеседование
Микроповреждения (микротравмы) и их учет в организации (Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н)	**1**	1	0,5	0,5	-	-	собеседование
Требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (Приказ Минтруда России 29 октября 2021 г. № 772н) Требования к организации безопасного рабочего места (Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 774н)	**1**	1	0,5	0,5	-	-	собеседование
Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен.	**1**	1	**-**	**-**	**-**	**-**	экзамен
ИТОГО:	**8**	**8**	**4**	**3**			

*- включает самоподготовку, изучение учебных материалов.

4. Учебно-методические материалы, необходимые обучающимся для освоения программы и сдачи экзамена:

В процессе обучения слушателям выдаются учебно-методические материалы, необходимые обучающимся для освоения программы и сдачи экзамена.

Учебно-методические материалы разработаны организацией самостоятельно для целей обучения. Учебно-методические материалы включают в себя: электронный диск, публикации преподавателей учебных дисциплин, презентационный материал.

5. Промежуточная аттестации слушателей:

Изучение каждой дисциплины программы обучения заканчивается проведением промежуточной аттестации. Промежуточная аттестация проводится в форме собеседования.

Критерии оценки результатов промежуточной аттестации:

По результатам *собеседования* выставляются отметки по *двухбалльной системе* («удовлетворительно» («сдано»), «неудовлетворительно» («не сдано»).

Экзамен оценивается по *четырехбалльной системе* («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»).

При осуществлении оценки уровня сформированности компетенций, умений и знаний слушателей и выставлении отметки целесообразно использовать аддитивный принцип (принцип «сложения»):

отметка «*неудовлетворительно*» выставляется слушателю, не показавшему освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных программой, допустившему серьезные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий;

отметку «*удовлетворительно*» заслуживает слушатель, показавший частичное освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных программой, сформированность не в полной мере новых компетенций и профессиональных умений для осуществления профессиональной деятельности;

отметку «*хорошо*» заслуживает слушатель, показавший освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных программой, изучивших учебные материалы, рекомендованные программой, способный к самостоятельному пополнению и обновлению знаний в ходе дальнейшего обучения и профессиональной деятельности;

отметку «*отлично*» заслуживает слушатель, показавший полное освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), всестороннее и глубокое изучение материалов; способный к самостоятельному пополнению и обновлению знаний в ходе дальнейшего обучения и профессиональной деятельности.

6. Система оценки результатов освоения программы:

Обучение по программе завершается экзаменом в форме тестирования.

Экзамен проводится образовательной организацией для определения соответствия полученных знаний, умений и для целей проверки знаний требований охраны труда.

Результаты экзамена оформляются в виде протокола.

По результатам экзамена выдается удостоверение о проверке знаний требований охраны труда.

Порядок проведения экзамена:

Экзамен проводится в форме тестирования по специальным вопросам.

Слушателям дается время на подготовку 30 мин. Слушатель после подготовки отвечает письменно на вопросы, указанные в тесте и сдает членам комиссии. Комиссия вправе задавать дополнительные вопросы слушателю, если ответы на вопросы билета

недостаточно полны.

Критерии оценки результатов итоговой аттестации:

По итогам экзамена оценивание слушателя осуществляется по четырехбалльной шкале в соответствии с критериями.

Отметка *«неудовлетворительно»* ставится, если:

- при ответе обнаруживается отсутствие владением материалом в объеме изучаемой профессиональной программы;
- представление профессиональной деятельности не рассматривается в контексте собственного профессионального опыта;
- при ответе на вопросы не дается трактовка основных понятий;
- ответы на вопросы не имеют логически выстроенного характера.

Отметка *«удовлетворительно»* ставится, если:

- при ответе обнаруживается не достаточное владение материалом в объеме изучаемой профессиональной программы;
- представление профессиональной деятельности частично (не в полном объеме) рассматривается в контексте собственного профессионального опыта, практики его организации;
- при ответе используется терминология и дается ее не полное определение;
- ответы на вопросы не имеют логически выстроенного характера;

Отметка *«хорошо»* ставится, если:

- при ответе обнаруживается достаточное владение материалом в объеме изучаемой профессиональной программы;
- представление профессиональной деятельности частично (не в полном объеме) рассматривается в контексте собственного профессионального опыта, практики его организации;
- при ответе используется терминология, и дается ее недостаточно полное определение;
- ответы на вопрос не имеют логически выстроенного характера, но используются такие мыслительные операции, как сравнение, анализ и обобщение.

Отметка *«отлично»* ставится, если:

- при ответе обнаруживается владение материалом в объеме изучаемой профессиональной программы;
- представление профессиональной деятельности не в полном объеме рассматривается в контексте собственного профессионального опыта, практики его организации;
- при ответе используется терминология, и дается ее полное определение;
- ответы на вопрос имеют логически выстроенный характер, часто используются такие мыслительные операции, как сравнение, анализ и обобщение.

Оценочные материалы:

Тестовые вопросы по программе:

1. Укажите правильное определение понятия «Микротравмы»:

а) Под микротравмами понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими

трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

б) Под микротравмами понимаются повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в деятельности работодателя, при исполнении ими обязанностей согласно гражданско-правовому договору или трудовому договору, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

в) Под микротравмами понимаются поверхностные раны или особые повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в любой деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя,в том числе по договору гражданского характера, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных любыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

2. Имеет ли право работник на личное участие в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм?

а) Работник имеет право.

б) Работник не имеет право.

в) На усмотрение работодателя.

3. Инструкций по охране труда разрабатываются согласно:

а) Государственных нормативных требований охраны труда.

б) Государственных нормативных требований охраны труда и требований разработанных работодателем.

в) Эксплуатационной и ремонтной документацией организации - изготовителя оборудования.

4. Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

а) предупреждение опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.

б) устранение опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.

в) предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников

5. Кто ведет учет микроповреждений (микротравм)?

а) Работник.

б) Работодатель.

в) Специалист по охране труда.

6. Допускается ли ведение журнала учета микроповреждений (микротравм) работников в электронном виде?

а) Нет, не допускается.

б) Да, на усмотрение работодателя журнал можно вести в электронном виде в любом формате.

в) Журнал может осуществляться в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника.

7. Профессиональный риск – это:

а) вероятность причинения ущерба жизни и здоровью в результате определенных

действия человека у конкретного работодателя при исполнении им своей функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.
б) вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.
в) вероятность причинения вреда здоровью работодателя в результате воздействия на него производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

8. В зависимости от источника возникновения профессиональные риски подразделяются на:

а) риски травмирования работника.
б) риски получения общего заболевания работника.
в) риски травмирования и риски получения профессионального заболевания работника.

9. Процесс распознавания и понимания опасности на рабочем месте и для работников, чтобы оценить, расставить по приоритетам, устранить или уменьшить риски в области безопасности труда и охраны здоровья – это:

а) идентификация опасностей.
б) профессиональный риск.
в) условия труда.

10. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

а) правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; фактических условий труда работников.
б) качества проведения специальной оценки условий труда; правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; фактических условий труда работников.
в) качества проведения специальной оценки условий труда; правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

7. Заключительные положения:

Программа разработана в соответствии с положениями:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (Раздел X. Охрана труда);
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»